



CONVOCATORIA – ACCELERATE DEI INDEX 2024

Diversidad Integral: ¿Quién es quién en México?

Nos emociona lanzar por segundo año consecutivo esta iniciativa tras el éxito rotundo del **Accelerate DEI Index** en el 2023, donde participaron activamente 40 empresas y 22,717 participantes. Empresas que pudieron medir la DE&I en sus diferentes dimensiones desde una perspectiva integral y holística, conociendo su nivel de madurez y contando con un punto de partida para sus futuras acciones.

Es así, que este año, **¡estamos nuevamente en la búsqueda de las empresas más destacadas en DE&I!**

En **Forbes México** en alianza con **Wo/Men [In] by Accelerate DEI** buscamos a las empresas que están contribuyendo a la transformación social y económica, mediante una cultura que promueva la Diversidad, Equidad e Inclusión.

La diversidad no es solo un tema moral o legal, sino sobre todo **un motor crucial para el éxito empresarial**. Investigaciones de prestigiosas instituciones han revelado que las empresas con equipos diversos tienen una clara ventaja competitiva. Por ejemplo:

- Las empresas cuyos equipos ejecutivos son diversos tienen un **25%** más de probabilidades de generar mayores ganancias que las empresas que carecen de diversidad en sus equipos ejecutivos. (McKinsey)
- Los equipos y las empresas que son diverso en cuanto a su composición tienen un **70%** más probabilidades de capturar un nuevo mercado que las empresas que no son diversas. (Harvard Business Review)
- La toma de decisiones empresariales es mejor el **87%** del tiempo cuando se cuenta con equipos más diversos. (Cloverpop)

En este sentido, deseamos reconocer a las empresas que están liderando la transformación de la economía y la sociedad mexicana, mediante la promoción de una cultura Diversa, Equitativa e Inclusiva.

Por ello, nos hemos asociado nuevamente con **Wo/Men [In] by Accelerate DEI**, una firma de consultoría mexicana con más de 15 años de experiencia en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, para utilizar su **Accelerate DEI Index**, el cual mide las culturas inclusivas desde una perspectiva integral que va más allá de género, y que además tiene un **enfoque sólido en el negocio**, con el objetivo de identificar las empresas más inclusivas en México.

¿Por qué es fundamental contar con una estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión en la agenda de negocio?

De acuerdo con Ángeles Madrigal, CEO y Fundadora de Wo/Men [In] by Accelerate DEI, *“la implementación de una estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión se vuelve esencial en la agenda empresarial por varias razones fundamentales. En principio, una práctica crucial para garantizar la sostenibilidad de esta estrategia radica en elevar la conversación y establecer una conexión clara entre la diversidad y los desafíos organizacionales.*

Estos desafíos, ampliamente reconocidos en investigaciones a nivel Latinoamérica, abarcan aspectos como la diferenciación de productos o servicios para destacarse en el mercado, la agilidad e innovación necesarias para mantenerse competitivos, la expansión hacia nuevos mercados y la evolución hacia una organización sostenible a largo plazo. Integrar la diversidad en la estrategia empresarial no solo responde a imperativos éticos, sino que también se presenta como una solución estratégica para enfrentar los desafíos empresariales actuales y futuros”.

Es evidente que las organizaciones enfrentan estos desafíos de manera ágil. Wo/Men[In] by Accelerate DEI ha demostrado, con su experiencia con investigaciones y casos, que contar con equipos inclusivos ofrece soluciones exponenciales, debido a que están mejor conectados y reflejan a nuestros clientes y mercados.

Ante este panorama, las empresas están reinventándose, abandonando las formas tradicionales de operar para integrar una visión mucho más diversa. Han empezado a mejorar sus servicios, políticas internas e incluso han creado nuevas estrategias y modelos de negocio. **¡Queremos conocerlas!**

¿Cómo funciona el Accelerate DEI Index?

El **Accelerate DEI Index** está diseñado para medir la adopción de la DE&I de las empresas participantes. Para ello, se aplican 3 encuestas a distintas personas en la organización.

Encuesta 1.- Autoevaluación de la gestión DEI de la empresa: mide la existencia de prácticas, procedimientos y políticas con perspectiva inclusiva.

Encuesta 2.- Líderes: evalúa el conocimiento, compromiso y adhesión de los líderes a la cultura inclusiva.

Encuesta 3. - Personal: mide la percepción del talento respecto a la seguridad psicológica y la cultura de respeto en la empresa.

Estas encuestas permiten medir la diversidad, equidad e inclusión considerando la gestión DEI desde una perspectiva integral y holística en relación con 5 pilares clave:

1. Gobernanza y visión estratégica
2. Cultura inclusiva
3. Talento inclusivo
4. Liderazgo inclusivo
5. Experiencia inclusiva de clientes y mercados

¿Quiénes pueden participar?

Todas las empresas medianas y grandes que deseen medir su nivel de madurez en torno a la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Las empresas participantes deben pertenecer a alguna de las siguientes categorías:

- **Empresas medianas:** 101 – 500 colaboradores/as. Se requiere que al menos el 15% de los colaboradores/as participen en la encuesta.
- **Empresas grandes:** 501 colaboradores/as en adelante. Se requiere que al menos el 15% de los colaboradores/as participen en la encuesta.

Los resultados del **Accelerate DEI Index** se publicarán en la edición de Forbes México de agosto de 2024.

Las inscripciones cerrarán el 15 de abril de 2024.

¡No pierdas la oportunidad de ser parte de esta transformación y marcar la diferencia en tu empresa! Juntos construiremos un futuro más inclusivo.

Para participar, accede y completa este cuestionario en su totalidad <https://acceleratedei-index.com/>

Síguenos en LinkedIn para estar al tanto de las novedades.
<https://www.linkedin.com/company/womeninbyaccelerate>
<https://www.linkedin.com/company/forbesmexico/>

#DiversidadIntegral #AccelerateDEIIndex #FuturoInclusivo